



Eğitim İş



Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası GENEL MERKEZİ

Sayı: 000/04/4686

14.06.2012

Konu: MEB Bilişim Sistemleri Kullanım Taahhünamesi

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI BİLGİ İŞLEM GRUP BAŞKANLIĞI'NA ANKARA

İlgi: 29.05.2012 tarih ve 809 sayılı yazınız.

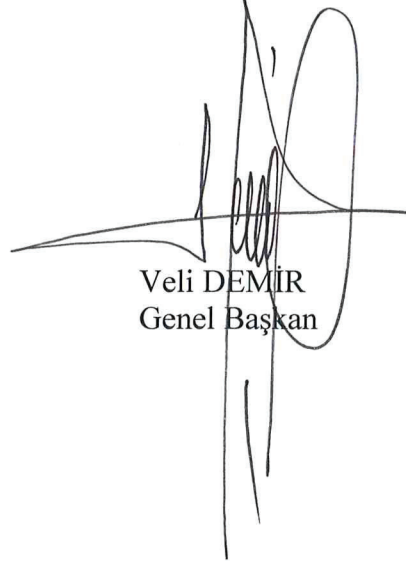
İlgi yazınızla, “Bakanlık personelinin, kurumsal bilgi ve bilgi kaynaklarının gizlilik, bütünlük ve devamlılığı konusunda bilinçlendirilmesi” gerekliliğinden hareketle Bakanlık personeli ile yeni alınacak personel, Bilgi İşlem Grup Başkanlığı resmi internet sayfasında yer alan taahhünameyi imzalamaya zorlanmaktadır. Yazı içeriğinde her ne kadar “okuyarak” imzalama koşulu getirilse de, “Milli Eğitim Bakanlığı Bilişim Sistemleri Kullanım Taahhünamesi” başlıklı metin personele kamu gücü suistimal edilerek zorla imzalatılmaya çalışılmaktadır.

Hemen ifade edelim ki, kamu görevlisinin yetki ve sorumlulukları 657 sayılı kanun ve bağlı alt düzenleyici işlemlerle hüküm altına alınmıştır. Bakanlığınız, hukuken hiçbir değer ifade etmeyen belgelerle sözkonusu yetki ve sorumlulukları artıramaz. Her şey bir yana bilişim sistemlerine özgü taahhünameler, herhangi bir “**bilişim hizmetinden yararlanabilmek için**” kullanıcılara imzalatılır. Kullanıcı kendisine sunulma vaadinde bulunan hizmete taahhüname koşullarında ulaşmak istiyorsa, metni onaylayarak tek taraflı yükümlülük altına girmek suretiyle hizmete ulaşmaya çalışır. Somut olayda ise ortada kamu görevlisinin talep ettiği sunulma vaadinde bulunan bir bilişim hizmeti yok. Aksine kamu görevlisi görevinin niteliği ile örtüştüğü sürece bahse konu bilişim sistemlerini kullanmakla yükümlü. Hal böyle iken, idareniz kamu görevine özgü görev, yetki ve sorumlulukları aşacak nitelikte yükümlülükler içeren bir belgeyi personeline imzalatamaz. Kaldı ki taahhüname adı verilen metinler, kişinin özgür iradesiyle imzalanmadığı sürece hiçbir hukuki değer ifade etmezler.

Bakanlığınızın somut olayda bilgi güvenliğine yönelik olarak mevzuatın öngördüğü kamusal gerekliliklere gereken hassasiyetin gösterilmesi beklentisini ortaya koyan bir genelge ile sorunu çözebilecekken, hukuki temelden yoksun dayatmalarla personeli baskı altında tutma ve moral motivasyonunu bozma yoluna gitmesi kabul edilemez. Taahhüname içeriği bütünsel olarak sorunlu olmakla birlikte, personelin salt IP adresinden hareketle herhangi birisi tarafından işlenmesi muhtemel suçları peşinen kabul etmeye zorlanması nezdinizde şaşkınlık yaratmıştır. Zira personele tahsis edildiği ifade edilen bilgisayarlar kamusal alanlarda bulunmaktadır. Kurum amirlerinin sözkonusu bilgisayarları farklı kişilere kullandırma hak ve yetkileri olduğu gibi, bilgisayarların bakım-onarım sürecinde yaşanacak suistimallerde dahi personel korunmasız kalacaktır.

Sonuç olarak Genel Merkezimiz, taahhütnamenin altında önerildiği şekliyle metni hukukçularına okutmuş ve metnin kanun dışı olduğunu tespit etmiştir. Üyelerimize metnin hiçbir şekilde imzalanmaması yönünde bilgi verilmiştir. Sendikamız, taahhütnameyi kamu gücünü suistimal ederek baskı yoluyla imzalatma girişiminde bulunan tüm kamu görevlileri hakkında suç duyurusunda bulunacaktır. Buna göre Bakanlığınızın ivedilikle 29.05.2012 tarih ve 809 sayılı yazınız ile eki taahhütnameyi iptal ederek geri çekmesini, başvurumuz sonrasında yapılan işlem konusunda 4982 sayılı yasanın amir hükümleri ışığında süresi içinde tarafımıza bilgi verilmesini talep ediyoruz.

Gereğini bilginize sunarım.



Veli DEMİR
Genel Başkan